ORGANIGRAMA



En el Centro Especial de Empleo, las funciones de Dirección y Responsable de Sistemas son desempeñadas por José David Obispo de la Sota, quien asume la gestión global del centro y la supervisión de los sistemas de información.

María Luisa Asensio Martínez ejerce como Unidad de Apoyo, prestando el acompañamiento necesario a las personas trabajadoras y colaborando con la Dirección en el desarrollo de la actividad del centro.

La coordinación de formación corresponde a Lara Gómez Andres, que planifica y coordina las acciones formativas.

El equipo se completa con Luis Miguel Ruiz Ortega, responsable de marketing digital y María Luz Saiz García, técnico en recursos humanos, encargada de la gestión de personas.

A continuación se detalla la formación académica y la experiencia profesional de las personas que integran el equipo del Centro Especial de Empleo, con el fin de acreditar su cualificación y su adecuación a las funciones que desempeñan en cada puesto.

José David Obispo de la Sota:

Licenciado en Ciencias Ambientales, con formación universitaria en Ecotecnología Acuática y titulación propia de AENOR en Dirección de Sistemas Integrados de Gestión de la Calidad, Medioambiente y Prevención de Riesgos Laborales. Cuenta con formación de Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales en las especialidades de Seguridad, Higiene y Ergonomía. Complementa su preparación con cursos de gestión empresarial, gestión comercial, excelencia empresarial conforme al modelo EFQM y auditoría de sistemas de gestión, así como formación específica en seguridad alimentaria y transporte de mercancías peligrosas. Aporta un nivel de inglés fluido en conversación y avanzado en lectura y escritura, con estancias formativas en Holanda e Inglaterra.

Su currículum recoge experiencia como gerente de OBISPO de la SOTA, Consultoría y Formación, S.L.N.E., con inicio en 2005, desarrollando funciones administrativas, contables, laborales y comerciales, además de asesoramiento técnico y gestión de sistemas de calidad, medioambiente y seguridad alimentaria. Su trayectoria combina gestión empresarial, consultoría y formación especializada, con experiencia relevante para la dirección de empresas de servicios técnicos.

María Luisa Asensio Martínez:ç

Técnica Superior en Integración Social, con formación especializada en inserción sociolaboral y empleo con apoyo para personas con discapacidad. Complementa su preparación con formación en promoción de la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, docencia de la formación profesional para el empleo y habilitación para la docencia en grados A, B y C. Cuenta también con un posgrado en Dirección y Gestión de Residencias de Mayores y formación en programación, evaluación y orientación de acciones formativas. Según el currículum, cursa estudios de Psicología en la UNIR y dispone de un nivel C2 de inglés.

Su currículum recoge experiencia como técnica de la Unidad de Apoyo a la Actividad Profesional en el CEE José David Obispo de la Sota desde noviembre de 2025, desarrollando servicios de ajuste personal y social, valoración de necesidades de apoyo, adaptación de puestos y seguimiento individualizado para favorecer la autonomía y la permanencia en el empleo. Estas funciones incluyen la coordinación con familias, empresa y equipo técnico, así como la formación en habilidades sociales y laborales. Previamente, trabajó como encargada de apoyo en INTEGRA CEE y

desempeñó funciones de integración social, intervención psicosocial y coordinación de equipos en entidades como ASCASAM y ASPACE Cantabria. Aporta, además, experiencia docente en atención sociosanitaria, discapacidad y dependencia.

Lara Gómez Andres:

Técnica Superior en Administración y Finanzas, Salud Ambiental y Laboratorio de Diagnóstico Clínico. Cursa el Grado en Administración y Dirección de Empresas en la UNIR desde 2024. Complementa su formación con cursos en sistemas de gestión de calidad y medioambiente conforme a ISO 9001 e ISO 14001, Lean Manufacturing, Seis Sigma y prevención de riesgos laborales. Cuenta con conocimientos de herramientas ofimáticas y aplicaciones de gestión, relevantes para la organización y el seguimiento administrativo de acciones formativas.

Su currículum recoge experiencia en coordinación de formación en OBISPO DE LA SOTA desde 2019, realizando la tramitación, seguimiento y justificación de acciones formativas ante organismos públicos y Fundae, la gestión documental de centros y alumnado y la supervisión del desarrollo de los cursos. Sus funciones incluyen la coordinación entre dirección, docentes, alumnado y entidades financiadoras, la evaluación de indicadores y satisfacción, la aplicación de mejoras y la gestión de prácticas con empresas colaboradoras. Previamente, desempeñó funciones de calidad, medioambiente y responsabilidad de laboratorio en ISLAS CIES, con experiencia en coordinación de equipos, planificación, auditorías y mejora continua

Luis Miguel Ruiz Ortega:

Graduado en Comunicación Audiovisual por la Universidad de Burgos, con formación de grado superior en Gráfica Publicitaria y grado medio en Artefinal por la escuela VINSAC. Complementa su preparación con un certificado de docencia de la formación para el empleo y un curso de dirección de fotografía. Cuenta con conocimientos de Adobe Creative Suite, CorelDRAW, Canva, Filmora y herramientas web, aplicables al diseño de materiales gráficos y contenidos audiovisuales para la comunicación digital.

Su currículum recoge experiencia en social media en Obispo de la Sota desde 2024 y como diseñador gráfico freelance entre 2020 y 2024, realizando diseño corporativo, maquetación de revistas y trabajos de fotografía. Anteriormente trabajó como diseñador gráfico en ROTUDISEÑO y en el diseño de la interfaz del proyecto EMISUITE 4.0 en SOINCON. También ha impartido cursos de alfabetización digital y

fotografía. Su trayectoria combina comunicación audiovisual, diseño y experiencia en redes sociales, con un perfil orientado a la creación de contenidos y al apoyo de acciones de marketing digital.

María Luz Saiz García:

Ingeniera Técnica Industrial por la Universidad de Cantabria, con un posgrado en Project Management Avanzado por la Universitat Politècnica de Catalunya, orientado a la gestión de proyectos en calidad, tiempo y coste. Complementa su preparación con formación en igualdad entre hombres y mujeres en la negociación colectiva y planes de igualdad, sensibilización en igualdad de oportunidades y prevención de riesgos laborales. Cuenta con conocimientos de Microsoft Office, incluidas herramientas como Excel, Access y Project, y un nivel B1 de inglés.

Su currículum recoge experiencia como técnica de Recursos Humanos en Obispo de la Sota Servicios Empresariales desde enero de 2026. Previamente, trabajó como analista de recursos y tráfico en UNITONO, realizando seguimiento de tiempos y gestión de los recursos disponibles para ajustar el servicio a las necesidades operativas. Su trayectoria incluye atención al cliente, resolución de incidencias, coordinación de proyectos técnicos y elaboración de informes y estadísticas. Esta experiencia aporta capacidades de organización, análisis y gestión, relevantes para el apoyo a los procesos del área de Recursos Humanos.